

TYÖSUHDEPYÖRÄOHJE

1. TAUSTA JA TARKOITUS

Työsuuhdepolkupyörät hankitaan palveluntarjoaja Oomi Oy:ltä leasing sopimuksella. Tämä työsuuhdepyöräohje koskee Oomilta palveluna hankittuja työsuuhdepyöriä sekä mahdollisesti palveluun sisältyviä varusteita ja palveluita. Palvelu toteutetaan Oomin ja sen yhteistyökumppanin Vapaus Bikes Oy:n yhteispalveluna.

Työsuuhdepyörää koskeva luontoisetu on voimassa 1.10.2023 lukien. Työnantajalla on oikeus päättää edun tarjoamisesta sekä tarkastella käytäntöjä ja ohjetta tarpeen mukaan.

2. OIKEUS TYÖSUHDEPYÖRÄETUUN

Työsuuhdepyöräetuun on oikeutettu Porin kaupungin koko henkilöstö. Uusi työntekijä on oikeutettu työsuuhdepyörään koeajan jälkeen.

Määräaikaisilla työntekijöillä on oikeus työsuuhdepyöräetuun, mikäli työsuuhdepyörän leasingkausi päättyy ennen työsuhteen päättymisajankohtaa

Työntekijä osoittaa olevansa oikeutettu työsuuhdepyöräetuun asiakaspalvelulle tai kumppaniliikkeelle esittämällä työnantajan sisäisen hyväksynnän tilaukselle.

Työsuuhdepyörän käyttöönsä ottava henkilö sitoutuu noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa työsuuhdepyöräohjetta sekä palvelua koskevia käyttöehtoja (liite 1).

Työsuuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön sekä työ- että vapaa-ajalla. Pyörän käyttäjä noudattaa ajaessaan tieliikennelakia, ja kiinnittää erityistä huomiota lakisääteisten turvavarusteiden käyttöön.

3. TYÖSUHDEPYÖRÄN KUSTANNUKSET, VAIKUTUS PALKKAAN JA LEASING-KAUSI

3.1 Työsuuhdepyörän kustannukset ja vaikutus palkkaan

Työsuuhdepyörä on verovapaa luontoisetu, joka on osa työntekijän kokonaispalkkaa. Työsuuhdepyörän verotusarvo sisällytetään työntekijän kuukausittaiseen kokonaispalkkaan ja henkilön rahapalkka alenee vastaavasti luontoisedun verotusarvon verran (kokonaispalkka pysyy ennallaan). Vuonna 2023 verotusarvo on verovapaata tuloa enimmillään 100 €/kk eli 1200 €/vuosi.

Edun vaikutuksen työntekijän palkkaan voi laskea oheisella laskurilla: <https://fillari.oomi.fi/>

HUOM! Laskurin antama tieto on suuntaa antava. Edun vaikutuksen palkkaan voi tarkastaa Oma Vero -palvelussa. Voit samalla tarkistaa myös edun vaikutuksen veroprosenttiisi ja arvioida tarvettasi muutosverokortille.

Työntekijä valtuuttaa työnantajan perimään työsuuhdepyörän verotusarvon palkastaan, sekä sitoutuu vastaamaan pyöräedusta koituvista kustannuksista tämän ohjeistuksen mukaisilla ehdoilla.

Työnantajan kustannusvastuu työsuuhdepyörään liittyen rajoittuu palveluntarjoajan polkupyöräkohtaiseen kuukausittaiseen toimitusmaksuun.

Työnantajalla on tarpeen niin vaatiessa oikeus pidättää myös muut työntekijän työsuuhdepyörän käytöstä aiheutuneet mahdolliset avoinna olevat maksut suoraan työntekijän palkasta.

3.2 Leasingkausi

Työsuuhdepyörälle lasketaan leasing sopimuksen kesto automaattisesti valitun pyöräpaketin (pyörä, huolto, varusteet, mahdolliset toimituskulut ja lisäpalvelut) hintaan perustuen. Leasingkauden kesto voi olla 6kk-60kk, ja siten verovapaan pyöräpaketin maksimihinta on 4901 Euroa.

Verovapaata maksimihintaa 4901 € kalliimman pyörän voi myös hankkia maksamalla ylittävän hinnan suoraan asiakaspalvelulle hankintahinnan korotuksena. Tällöin on hyvä huomioida, että pyörä on tästä huolimatta kokonaisuudessaan Oomin omaisuutta ja että pyörän vakuuttaminen yli 4901 € osalta maksaa työntekijälle 2,96 % ylittävästä osasta per vuosi. Pyörään pätevät myös käyttöehtojen rajoitukset yli 4901 € pyöristä, ja lunastustilanteessa pyörän arvo lasketaan 4901 €:sta. Verotusarvo

Työnantajan määrittelemä kuukausittainen verotusarvo pyöräpaketille on 50-100 €/kk. Työntekijä voi tilauksen yhteydessä määritellä omaan tilanteeseensa sopivan verotusarvon muuttamalla leasingkauden pituutta.

4. TYÖSUHDEPYÖRÄN KÄYTTÖ

4.1 Pyörän hankinta ja toimitus

Työsuhdepyörän voi hankkia suoraan Oomin **kumppanipyöräliikkeestä** tai EU-alueella sijaitsevasta verkkokaupasta (mukaan lukien suomalaiset verkkokaupat), jolloin pyörän tilaus hoidetaan asiakaspalvelun (yhteystiedot alla) toimesta.

Näin saat työsuhdepyörän hankittua käyttöösi: [linkki hankintaohjeistukseen](#) **Kumppaniliikkeestä**; valitse haluamasi pyörä kumppaniliikkeen valikoimasta ja sovi työsuhdepyörän tilauksesta kumppaniliikkeen myyjän kanssa. Vaihtoehtoisesti voit tilata kumppaniliikkeen valikoimasta pyörän myös **asiakaspalvelun kautta**.

EU alueen verkkokaupasta (myös suomalaiset verkkokaupat); valitse haluamasi pyörä verkkokaupan valikoimasta ja tilaa haluamasi pyörä **asiakaspalvelun kautta**.

Pääset kirjautumaan verkkopalveluun, kun olet luonut ensimmäisen verkkopalvelun vierailun yhteydessä itsellesi käyttäjätunnuksen (työsuhdesähköposti) sekä salasanan.

Kun vastaanotat pyörätilauksen, tarkistathan että pyörä ja sen varustelu ovat tilauksen mukaiset ja että pyörä on asianmukaisesti koottu.

4.2 Lisävarusteet

Työsuhdepyöräetuun voidaan tilauksen yhteydessä sisällyttää työntekijän valitsemia, verottajan hyväksymiä pyörään kiinteästi liitettäviä lisävarusteita, kuten lukko, valot, tavarateline ja lokasuojat sekä ei kiinteänä varusteena kypärä.

4.3 Lisäpalvelut

Kumppaniliikkeen tai asiakaspalvelun tarjoamat erilliset kertamaksulliset palvelut kuten pyörän sovitus, pyörän kasaaminen ym. voivat sisältyä työsuhdepyöräetuun ja laskettavaan verotusarvoon.

Työnantaja tarjoaa keskeytysturvan työntekijöilleen, joka mahdollistaa työsuhdepyörän palauttamisen kesken leasingkauden ilman erillistä perustetta.

Tilauksen yhteydessä voi työsuhdepyörään hankkia pyörälle myös

- [Jatkotakuun](#), joka on voimassa pyörävalmistajan takuun päätyttyä leasing kauden loppuun. Jatkotakuu on laajuudeltaan valmistajan virhevastuuta vastaava.

Lisäpalveluiden hinnat löytyvät käyttöehdoista. Valitut lisäpalvelut laskutetaan suoraan tilauksen teon yhteydessä.

4.4 Työsuhdepyörän käyttö

Työntekijä vastaa pyörän ja sen varusteiden käyttämisestä niiden tavanomaiseen käyttötarkoitukseen, pyörän huollosta ja ylläpidosta. Lisäksi työntekijällä on vastuu työntekijän itsensä aiheuttamista vahingoista pyörälle ja varusteille, ellei näitä vahinkoja korvata vakuutuksesta, jolloin työntekijän vastuu rajoittuu omavastuun osuuteen.

4.5 Työsuhdepyörän huolto

Työsuhdepyörän voi huoltaa itse tai teettää huollon huoltoliikkeessä.

Työsuhdepyörätilauksen yhteydessä työntekijä voi valita huoltobudjetin osaksi verovapaata työsuhdepyöräetua, jolloin budjetin voi käyttää valittuihin huoltotoimenpiteisiin leasingkauden aikana. Huoltobudjetti osana työsuhdepyöräetua pidentää leasingkauden pituutta ja laskee valittavan pyörän maksimihintaa.

Huoltobudjetilla voi hoitaa huollon missä tahansa työntekijän valitsemassa huoltoliikkeessä, jolla on mahdollisuus laskuttaa huolloista suoraan Oomia. Myös Oomin yhteistyökumppani Vapaus tarjoaa huoltopalveluita omissa toimitiloissaan Helsingissä.

5. TYÖSUHDEPYÖRÄN VAKUUTUS

Työsuhdepyörä on vakuutettu palveluntarjoajan toimesta.

Vakuutuksesta korvataan varkaudesta, ilkeväkivallasta tai tapaturmasta pyörälle aiheutunut vahinko. Tarkemmat tiedot vakuutuksesta ja sen ehdoista löydät käyttöehdoista.

Vahinko- ja varkaustilanteessa asiakaspalvelu hoitaa asiakkaan puolesta asioinnin vakuutusyhtiön suuntaan.

Vakuutuksen omavastuu on 150 €/pyörä/vahinko.

6. TYÖSUHDEPYÖRÄN PALAUTUS JA LUNASTUS

6.1 Pyörän palauttaminen

Pyörän leasingkauden päättyessä työntekijä palauttaa työsuhdepyörän ja varusteet.

Pyörän palauttaminen kesken leasingkauden on mahdollista palautusmaksua vastaan. Yksityiskohdat pyörän palauttamisesta ovat kuvattu käyttöehdoissa.

6.2 Pyörän lunastaminen

Työntekijällä on oikeus lunastaa työsuhdepyörä itselleen leasingsopimuksen päättyessä 5 % jäännösarvolla. Lunastaminen kesken leasingkauden on myös mahdollista käyttöehdoissa kuvatuin tavoin.

6.3 Työsuhteen päättyessä

Työntekijän työsuhteen päättyessä kesken leasingsopimuskauden, voidaan soveltaa seuraavia vaihtoehtoja:

- Työsuhdepyörän leasingsopimus puretaan palautusmaksua vastaan;
- Työsuhdepyörän leasingsopimus siirretään työntekijän toimesta uudelle työnantajalle;
- Työsuhdepyörän leasingsopimus siirretään työntekijän toimesta uudelle työntekijälle
- Työntekijä lunastaa työsuhdepyörän leasingsopimuksen purkamishetken mukaisella hinnalla

Mikäli työntekijän työsuhde irtisanotaan tai se puretaan työnantajasta johtuvista syistä, vastaa työnantaja leasingsopimuksen päättämisestä aiheutuneista kustannuksista kokonaisuudessaan, mikäli työntekijä ei lunasta pyörää itselleen.

6.4 Palkanmaksun keskeytyessä

Mikäli palkanmaksu keskeytyy työsuhteen aikana työsuhdepyörän leasingsopimuksen voimassaollessa, ei työntekijällä pääsääntöisesti ole oikeutta työsuhdepyörään palkanmaksun keskeytyksen aikana. Työntekijän palkanmaksun keskeytyessä maksimissaan kuudeksi kuukaudeksi, voidaan työntekijän ja työnantajan välillä erikseen sopien päätyä siihen, että työsuhdepyörä säilyy työntekijän hallinnassa ja työnantaja vastaa pyörän leasingmaksuista keskeytyksen ajan siten, että leasingmaksut peritään työntekijältä etukäteen.

Jos palkanmaksu keskeytyy pidemmäksi aikaa tai muutoin erikseen sovitaan, menetellään samalla tavoin kuin työsuhteen päättyessä.